



Газета основана
5 мая 1912 года
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС

№ 16 (23177)

Суббота, 16 января 1982 года

Цена 4 коп.

ПАРТИЙНОЕ ТОВАРИЩЕСТВО

— Товарищи коммунисты!

Таким обращением открываются обычно партийные собрания, заседания партбюро, пленум партийного комитета. Слова, казалось бы, привычные, давно вошедшие в обиход партийной жизни, но вместе с тем всякий раз звучат они по-особенному приподнято, призывно. Потому что издавна известно: нет у святее товарищества! А наше партийное товарищество есть высшая форма единения людей, имеющих одно марксистско-ленинское мировоззрение, общие политические идеалы и самую человеческую мораль, самую чистую нравственность. Это единство — великая, могучая сила.

Организационно партийное товарищество начинается с нескольких коммунистов, с партгруппы, первичной парторганизации, а в целом составляет сегодня почти восемнадцать миллионов человек. Люди разных профессий, возрастов, национальностей, мест жительства, они едины в главном: товарищи по партии. И все равны перед высокими требованиями партийного Устава.

Всем должны быть присущи, говоря словами товарища Л. И. Брежнева, прозвучавшими на XXVI съезде КПСС, исполнительность и дисциплинированность в организационном сочетании со смелой инициативой и предприимчивостью, практичностью и деловитостью — с устремленностью к большим целям, критическое отношение к недостаткам — с незыблемой уверенностью в исторических преимуществах избранного нами пути.

Идеальная и организационная сплоченность, единство рядов партии являются нерушимым законом ее жизни. Наиболее полно он реализуется в тех парторганизациях, где постоянно заботятся о соблюдении правил партийного товарищества. Первое из них: членами партии быть в авангарде трудового коллектива, быть примером для всех. Работать, учиться и жить так, чтобы каждый сказал: вот это коммунисты, вот это товарищи!

Утверждению такой атмосферы способствует большая работа, проводимая партийными организациями после XXVI съезда КПСС. Она направлена на то, чтобы каждый коммунист повышал свою трудовую и политическую активность, становился поистине ведущим, увлекал за собой других. Тогда и дела в коллективах в целом идут лучше. Так, как идут они, скажем, в Краснопресненском районе Москвы, первым в столице рапортовавшим о досрочном выполнении заданий стартового года одиннадцатой пятилетки. Или как в ленинградском Главланстросте, который из года в год своевременно, а то и раньше срока вводит запланированные объекты.

Подобных фактов можно привести много. В чем же главный залог успеха лучших парторганизаций и трудовых коллективов? Всякий раз убеждаешься: дела там ладятся, где люди живут и работают дружно. Где коммунисты относятся друг к другу и к окружающим истинно по-товарищески — заботливо, душевно, отзывчиво. Здесь не утаят секретов мастерства, молодому помогут быстрее «стать на крыло», опыту старшего дадут должное. В такой коллектив человек идет утром с приподнятой душой. В такой партийной организации коммунисты черпают силы для дальнейшей плодотворной работы.

Все это, безусловно, не имеет ничего общего с обстановкой благодушия, снисходительности и взаимной нетребовательности. Как доброе, так и острое слово при необходимости коммунисты должны высказывать прямо и откровенно. Тут особенно велика роль пленумов партийных комитетов и партийных собраний. Они достигают своей цели, если проходят в атмосфере высокой принципиальности, если с трибуны называются не только недостатки, но и конкретные их виновники.

Партийные организации призваны активно, непримиримо бороться с любыми отступлениями от норм нашей жизни. Именно на это нацеливали решения XXVI съезда партии, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС. Ни один факт бесхозяйственности, недисциплинированности, нравственной распушенности не может оставаться без должной оценки коммунистов. Им не пристало ждать, когда меры примут «сверху».

Подлинное партийное товарищество исключает покровительство и круговую поруку, протекционизм и кумовство. Особенно нетерпимы случаи, когда человека, дискредитировавшего себя на руководящей работе, всячески пытаются удержать на ней, исходя, разумеется, не из принципиальных соображений. Это серьезно вредит делу, и воспитанию кадров.

Ивановский обком партии рассмотрел некоторое время назад факты назначения на руководящие должности людей, скомпрометировавших себя. Вот один из них — Н. Сорокин. За аморальное поведение, грубое нарушение финансовой дисциплины и искажения государственной отчетности он был снят с поста начальника мехколхоза, но тут же руководство треста «Ивоблестрой» назначило его начальником в другую колхозу. Отсюда его направили главным инженером в одно из подразделений «Ивирсовхозстроя», затем выдвинули на должность начальника РСУ областного управления бытового обслуживания. И здесь, как прежде, нарушал законы, но, когда встал вопрос о наказании, Сорокина уволили... по собственному желанию. Спасали его, конечно, так называемые друзья, а не настоящие товарищи.

Важная задача любой парторганизации — воспитание молодых коммунистов. Надо поставить работу с ними так, чтобы каждый органически впитывал лучшие традиции партийного товарищества, сверял по ним свою жизнь, дела, поступки. В эти дни ветераны партии вручают знак «50 лет пребывания в КПСС». Событие знаменательное и торжественное. В нем как бы отображаются боевая история нашей партии, пройденный ею славный путь. Младшие товарищи говорят старшим слова благодарности за большую, кипучую работу в прошлом и за помощь, которую они щедро оказывают сегодня. Пусть это торжество всюду хорошо послужит делу партийного воспитания молодежи!

На заре века В. И. Ленин писал: «Мы идем тесной кучкой по обрывистому и трудному пути, крепко взявшись за руки». Сегодня мы уже огромная армия, и прежние трудности позади. Но жизнь выдвигает новые проблемы, свойственные нашему времени. Успешно решать их нам помогает сила ленинского партийного товарищества, которая воистину нескрушима.

ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ

Набирает мощность

БРАТСК (Иркутская область), 15. (Корр. «Правды» В. Ермолаев). Металлурги эжектного алюминиевого завода снимают продукцию с одного электролизера больше, чем кто-либо в стране, а трудовые затраты у них — самые низкие.

Сейчас в корпусах модернизируется оборудование, которое позволит не только увеличить производство алюминия, но и уменьшить расход электроэнергии. Внедрение машин для точного обслуживания ванн даст возможность высвободить от ручного труда сотни работников, сэкономит около миллиона рублей.

Хорошо использует более совершенное оборудование бригада ветерана завода М. Степанова. Передовой коллектив значительно увеличил производство металла, дополнительно получил тысячи рублей прибыли, повысил сортность алюминия.

Таков темп

НОВОМОСКОВСКИЙ (Тульская область), 15. (Внештатный корр. «Правды» Н. Махарец). Механизаторы цеха в объединении «Новомосковсксталь» добывают участки А. Титова с шахты «Полесковская», обещавшие выдать в этом году 520 тысяч тонн толката, взяли высокий трудовой темп.

2.100 тонн угля в сутки — такой средней производительности выемочного оборудования, значительно превышающей плановую, достигли на участке. Это позволило в течение первых десяти рабочих дней января отработать на забой чистого с полновесными тысячами тоннами дополнительно к заданию.

Коллектив четко выполняет профилактические осмотры и ремонты машин, умело осуществляет технологические добычные операции, предусмотренные научной организацией труда. В результате обеспечиваются условия для бесперебойного использования агрегатов.

Знают повсюду

ПОШКАР-ОЛА, 15. (Внештатный корр. «Правды» О. Фещина). В соревнованиях за достижению 50-летия СССР на заводе искусственных кож лидирует смена старшего мастера А. Мирошникова, недавно созданная из четырех бригад.

Выпускаемую мастерскими продукцию получают десятки швейных и галантерейных фабрик страны и всюду дают ей высокую оценку.



Угневский ковровый комбинат в Молдавии — одно из самых молодых предприятий легкой промышленности страны. Здесь созданы все условия для производительного труда.

В авангарде соревнования на комбинате — ткачи Л. Порог и Э. Паскару, систематически перевыполняющие задания. Фото Н. Сивака.

КУРС-ОБНОВЛЕНИЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива производственного объединения

«Ростсельмаш» на 1982 год

Ростовские комбайностроители, выполняя исторические решения XXVI съезда КПСС, успешно завершили план 1981 года по всем показателям, изготовили свыше 411 комбайнов «Нива», работали в стартовом году одиннадцатой пятилетки доводку его конструкции. Реализовали комплекс мер по существенному улучшению качества изготовления и повышению надежности в эксплуатации выпускаемых комбайнов «Нива».

Выполнить годовое задание по росту производительности труда к 7 ноября 1982 года и получить за счет этого весь плановый прирост продукции. Повысить уровень механизации труда в основном производстве до 77 процентов, высвободив 420 рабочих для укомплектования вновь вводимых мощностей. Увеличить охват рабочих бригадами формами ор-

ганизации и стимулирования труда до 60 процентов к их общей численности. Последовательно развивать работу бригады — к эффективной работе предприятия, широко внедрять малоотходные и ресурсосберегающие технологии, научные методы организации труда и производства. Настойчиво совершенствовать методы хозяйствования и деятельности аппарата управления объединением.

Усилить режим экономии. Сбереечь 16 тысяч тонн металлопродукта, 3,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии и 1.300 тонн условного топлива. Получить 250 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

На основе неуклонного повышения эффективности производ-

ства и качества работы досрочно, 29 декабря, выполнить план производства и реализации продукции. Изготовить сверх задания продукции на 4 миллиона рублей, в том числе 500 комбайнов, из них 300 в счет встречного плана. Отпустить к уборочному сезону комбайны и запасные части к ним на три дня раньше срока.

Работая в соответствии со строительными под девизом «Остроим в срок — осваиваем досрочно», на три месяца раньше срока освободить мощности блока механосборочных цехов и на два месяца — первой очереди инструментального корпуса, довести коэффициент использования действующих мощностей предприятия объединения до 0,99 и в результате получить дополнительный

прирост продукции на 14 миллионов рублей. Ввести в эксплуатацию 90 тысяч квадратных метров жилья, 3 общежития, 2 терапевтических корпуса, детские комбинаты на 920 мест, профилакторий и профессионально-техническое училище. Повысить квалификацию и обучить смежным профессиям 12,7 тысяч рабочих. В подсобном хозяйстве получить 360 тонн мяса, 1.400 тонн молока.

Коллектив объединения завершил ленинский Центральный Комитет партии, лично товарища Леонида Ильича Брежнева в том, что направит все силы, опыт, знания и энергию на досрочное выполнение заданий 1982 года и пятилетки в целом, на решение поставленных задач по ускорению развития экономики страны и повышению благосостояния советского народа.

Социалистические обязательства приняты на собраниях трудовых коллективов объединения.

ЗА РУБЕЖОМ

Гана: конкретные задачи

ЛОМЕ, 15. (ТАСС). Вывод Ганы из экономического кризиса — главная задача временного совета национальной обороны (ВСНО). Наша цель, заявил в этой связи член ВСНО, начальник штаба обороны бригадир генерал Дж. Нуну-Менса, состоит в улучшении жизненных условий трудящихся путем коренных изменений в экономике. Мы сделаем все, сказал он, чтобы те, кто производит национальные богатства страны, могли пользоваться плодами своего труда.

Наряду с борьбой против коррупции, процветавшей при прежнем режиме, осуществлением контроля над ценами и распределением среди населения продовольствия и товаров первой необходимости ВСНО уделяет особое внимание восстановлению экспорта какао-бобов. По его решению создано чрезвычайное управление по перевозке сельско-

хозяйственной продукции из внутренних районов к портам, которое возглавил полковник В. М. Менса-Вуд. Этот орган разработал комплексные меры по мобилизации людских ресурсов и транспортных средств. В результате саботаж со стороны чиновников прежнего режима в северных районах Ганы скопился около 90 тысяч тонн какао-бобов. Туда направляются трудовые отряды молодежи, которые окажут помощь в вывозе главной экспортной продукции.

В. М. Менса-Вуд призвал крестьян оказать всемерную помощь в решении этой задачи. Он подчеркнул, что политика ВСНО в области сельского хозяйства ориентирована на повышение уровня жизни широких масс деревни. Мы должны сократить разрыв между имущими и неимущими, отметил он.

В рамках войны с коррупцией и спекуляцией в городе Кумаси ликвидирован «черный рынок». Из страны выдворена группа иностранных торговцев, искусственно завышавших цены на продовольствие и товары первой необходимости.

Африканская печать в этой связи отмечает, что кризис ганской экономики — итог правления коррупционированных правительств, сменявших друг друга у власти в Гане после свержения правительства К. Нкрумы. Переворот, который возглавил ЦРУ США в 1966 году, был прямым вызовом опасениям Вашингтона и его союзников тем, что немаловажные экономические объекты попадают в руки западных монополий.



АНГЛИЯ. Странники мира расширяют борьбу за ядерное разоружение, против размещения на территории их страны американского оружия массового уничтожения. На снимке: марш за мир в Лондоне. Фото ТАСС.

БАСТУЮТ МИЛЛИОНЫ

РИМ, 15. (Соб. корр. «Правды»). Остановились стачки, закрылись конторы, прекратили торговлю магазины: всеобщая восьмичасовая забастовка прошла в южных областях Италии. За годы существования Итальянской Республики это вторая всеобщая забастовка в этих областях, что уже само по себе представляет собой явление чрезвычайное. К южанам присоединилась столичная область Лацио.

Это — одно из наиболее массовых выступлений последнего времени, в котором участвовали миллионы рабочих, крестьян и служащих. Газета «Коррьера делла sera» называет забастовку «коллектом тревоги, с помощью которого трудящиеся хотят обратить внимание правительства, парламента и политической партии на драматическое социальное и экономическое положение итальянского юга. В настоящее время каждый десятый житель юга не имеет работы».

Г. ЗАФЕСОВ.

Сложная обстановка

ТРИПОЛИ, 15. (ТАСС). Как передает ливийское информационное агентство Джана, на востоке Чада продолжается кровопролитные бои между войсками переходного правительства национального единства и отрядами бывшего министра обороны страны Х. Хабре. Математический пункт в этом районе — город Файл-Ларжо.

Серьезная обстановка, создавшаяся в Чаде, подчеркивает Джана, — прямой результат всеобщей помощи группировки Хабре со стороны США и ряда других западных держав. В составе отрядов Хабре, сообщает агентство, действуют иностранные наемники, военные специалисты из США, Израиля, Египта и некоторых западных держав. Президент Ливийской Народной Демократической Республики Шадки Бендиде призвал Организацию африканского единства (ОАЕ) проявить стойкость и решительность с тем, чтобы не допустить дальнейшего ухудшения ситуации в Чаде.

В послании главы ливийского государства в адрес председателя ОАЕ Д. Араи Мон выражается «глубокая озабоченность развитием событий в этой центральнойафриканской стране. Политические наблюдатели указывают в этой связи, что Ливия участвует за последние несколько лет в поддержке режима Хабре в Чаде, сформированного под эгидой ОАЕ, в процессе нормализации обстановки в этом государстве. По данным ливийского агентства Джана, Соединенные Штаты пытаются финансировать контингенты некоторых африканских стран, входящих в состав монархических сил в Чаде, чтобы нейтрализовать их и создать благоприятные условия для действий группировки Хабре.

Награды Родины

За успехи, достигнутые при достижении завершении строительства и вводе в действие новых производственных мощностей предприятий-партнеров № 2 Тираспольского производственного комбината объединения и Угленского комбината Министерства легкой промышленности Молдавской ССР, Президиум Верховного Совета СССР Указом от 15 января 1982 года награждает орденами и медалями СССР большую группу наиболее отличившихся строителей и работников этих предприятий.

Указ публикуется в «Ведомости Верховного Совета СССР» и республиканской печати Молдавской ССР.

За достижение высоких технико-экономических показателей в работе Президиум Верховного Совета СССР награждает орденом Октябрьской Революции (ТАСС).

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О награждении академика Канторовича Л. В. орденом Ленина

За большие заслуги в развитии советской науки и в связи с семидесятилетием со дня рождения награждать академика Канторовича Леонида Витальевича орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. ВРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 15 января 1982 г.

Сквозь скалы

Год назад «Правда» сообщила о трудовом достижении проходческих бригад управления «Тоннельстрой», возглавляемых М. Середюхиным и Л. Сустаненко, которые на протяжении установившегося срока прошли в скалистых отрогах юго-западной Тянь-Шаня подземную выработку протяженностью свыше полутора километров. Ударную эстафету от проходческих бригад В. Сидоренко, Г. Гостенина и П. Сустаненко. Им предстояло копать скальную выработку в железобетонную рубашку, предохраняющую сооружение от обвалов водоотвода. Теперь и эта работа выполнена с опережением. Тоннель передан мелиораторам для эксплуатации.

Он представляет собой составную часть русла Газалкентского магистрального канала, по которому воды реки Чирчик придут в засушливые степи Казахстана, увлажняя около ста тысяч гектаров плодородных почв Келесского массива.

Досрочный ввод в эксплуатацию подземного русла канала приблизит сроки освоения первой очереди ныне пустынных земель.

В. ТОРСКИЙ.

Казахская ССР.

Регулярно в областном комитете партии принимаются решения по тому или иному вопросу. Это и понятно: жизнь любого района настолько многообразна, настолько разнообразна, насколько разнообразны события, что всегда требуют объективного анализа, квалифицированного руководства со стороны местных партийных органов. И от того, насколько решение будет своевременным и как оно будет осуществляться, зависит успех дела и в конечном итоге авторитет самого комитета.

Разными проблемами приходится заниматься нашему обществу. И культурой, и развитием наставничества, и товарищами массового спорта. Конечно, при этом стараемся не поднимать советские и хозяйственные органы, делаем упор на повышение ответственности кадров, партийных организаций.

Например, немало нарекают высказывали жители области с различной продукцией, выпускаемой на местных предприятиях. Вид некоторых изделий был, мягко говоря, не привлекательным. Вот тогда-то мы и решили вплотную заняться этим вопросом. Помню то заседание бюро, на котором отчитывались руководители производственного объединения «Электромеханика» за состояние качества продукции массового спроса. Разговор был острый, конкретный. И решение, мне кажется, вышло конкретным, мобилизующим.

Учитывая, что в объединении было не все в порядке с обновлением оборудования, внедрением передовой технологии, мы предложили руководству предприятия прежде всего взять за это дело и сосредоточить внимание на таких узловых проблемах, как управление, специализация производства, комплексная механизация и автоматизация, создание лучших условий труда для коллектива. С другой стороны, бюро рекомендовало улучшить подбор и расстановку технических контролеров, поднять роль партийного контроля, действительно совершенствоваться.

Готовясь недавно к докладу на пленуме обкома, я заинтересовался, какова действительность.

ПРАВДА Принятие решение

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ И МЕТОДЫ РУКОВОДСТВА

ноты того документа. Оказалось, что, применяя наши рекомендации, коллектив объединения значительно повысил технический уровень изделий. Если в 1976 году здесь изготавливалось с почтенным пятнадцатилетним опытом процентов 72, то в минувшем — уже 72. В пять раз сократилось количество рекламаций, вдвое уменьшились потери от брака.

Должен заметить, что это решение бюро касалось не только объединения «Электромеханика». С документом мы ознакомили коммунистов других предприятий, посоветовали использовать рекомендации. И это помогло перестроиться многим. В области к концу десятилетия пятнадцатилетний вес изделий, выпускаемых по высшему баллу, увеличился в четыре раза.

Что же предопределило успех? Прежде всего — большая организаторская работа партийных комитетов. Вопросы, связанные с проблемой повышения качества продукции, в порядке контроля не раз обсуждались на заседаниях бюро и пленумах, на научно-практической конференции и семинарах. Естественно, многое зависело от самих исполнителей — инженеров, рабочих. На предприятиях были использованы бригадные формы организации труда, совершенствовались меры морального и материального поощрения, учеба кадров стала носить систематический характер. Больше внимание уделяется социально-бытовым условиям.

Важно отметить и еще один вопрос. Решения могут дать ожидаемые результаты лишь при условии, если реально по замыслу, глубоко продуманы, содержат конкретные предложения, если указаны точные сроки исполнения.

Сколько документов, например, было принято различными областными организациями по развитию подсобных сельских хозяйств на предприятиях? А дела между тем продвигались очень медленно. Потребовалось вмешательство обкома.

Так, Кузнецкий райком сумел увлечь руководителей колхозов «Гигант», «Путь к коммунизму», «Родина Радищева» и других на это дело, доказав хозяйственникам, что бездорожье обходится дороже. Здесь разработали широкий комплекс мер и стали доводить задуманное до конца. А вот в соседнем Камешкирском районе к этой проблеме подошли индифферентно. Все ждали, когда придет их помощь сверху. Как-то спрашивал тогдашний первый секретарь Камешкирского райкома В. Маркина: «Почему не строите дороги?» В ответ услышал массу отговорок. Дескать, и материалов, и кадров нет. Говорю: «А как же ваши соседи с этим справляются? Молчит, мыслит секретарь. Подобные разговоры происходили не в одном районе.

Учитывая это обстоятельство, вынесла данный вопрос на обсуждение пленума, где была принята программа строительства дорог. Конечно, не сразу пришли изменения. Потребовалось немало времени и средств. И тем не менее результаты сказались.

Недавно в порядке контроля за выполнением решения на секретариате обкома были заслушаны отчеты некоторых руководителей областных и районных организаций. Что они показали? Назову несколько цифр. По сравнению с 1960 годом темпы дорожного строительства в области возросли почти в семь раз. Только в десятой пятилетке проложено около 900 километров дорог, которые соединили с трассами общего пользования десятки сел и деревень, три района. Мы ставим цель и ближайшей пятилетке обеспечить надежную связь со всеми районными центрами и сельскими хозяйствами.

Партийное решение — мобилизующий документ. В нем обязательно должна быть четкая выделенная суть проблемы. Правда, в последнее время темпы его несколько увеличились. И здесь немалая заслуга некоторых райкомов партии.

на месте обсуждали важные, актуальные вопросы. А какие принимались решения? «Обратить внимание», «указать на недостатки», «улучшить». Говорю первому секретарю райкома М. Малофееву: «С виду солидно, а фактически набор дежурных терминов».

А он в недоумении: «Но как же без этих фраз? Пришлось напомнить, что невозможно контролировать такие решения, которые никто из нас к чему не обязывает, не определяет конкретные сроки, не устанавливает, чтобы были в первичных организациях, записаны конкретными делами».

Как-то обком изучил организацию труда инструкторов некоторых партийных комитетов. Выяснилось, что в таких районах, как Ленинский, Невский, инструкторы половину рабочего времени проводят в кабинетах за составлением всевозможных документов. Или еще пример. Приезжаю на дачу в Наровчатский райком партии и узнаю от заведующего оргделом Ю. Свищева такую новость: за год здесь принято 36 постановлений по животноводству. Однако дела в этой отрасли продолжают идти плохо.

Конечно, меры по высвобождению аппарата от бумажно-канцелярских переделов мы принимаем. Стремимся поднять и роль горкомов, райкомов, первичных партийных организаций. Все это поможет сделать работу более целенаправленной. Как говорится, лучше хорошо сделать одно дело, чем плохо десять.

В организационности и деловитости видим залог наших успехов. Поэтому ставим перед собой задачу — качественно улучшить партийное руководство экономикой и культурой. А это пока начинается с решения.

Ф. КУЛИКОВ.
Первый секретарь Пензенского обкома КПСС.

ВЧЕРА

ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ получена на новом комплексе Кирского биохимического завода (Ленинградская область) — одного из крупнейших в стране предприятий по производству белково-витаминных концентратов для скота. Переработка промышленных отходов ведется здесь на основе микробиологических процессов.

ПОСТАВЛЕН ПОД ПРОМЫШЛЕННУЮ НАГРУЗКУ электростанция на предприятии Ереванского металлургического завода.

КРУПНЫЙ СВИНООТКОРМ организовал комбинат «Кочетавский». Все трудоемкие процессы здесь механизированы и автоматизированы. Это второе такое предприятие в Кочетавском производственном объединении по свиноводству.

НАДЕЖНУЮ РАБОТУ РИСУЮЩИХ КОМБАЙНОВ обеспечит новое производство, введенное в строй на Нукусском ремонтном заводе имени 50-летия СССР. Установленное здесь оборудование позволит ежегодно ремонтировать 300 машин и 750 агрегатов к ним. (ТАСС).

СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ

ОРДЖОНИКИДЗЕ, 15. (ТАСС). Сегодня здесь состоялся пленум Северо-Осетинского обкома КПСС. Пленум обсудил вопросы организаторской и идейно-воспитательной работы и принял соответствующее постановление.

Пленум рассмотрел также организационный вопрос. За крупные недостатки в руководстве областными партийными организациями Е. Е. Кабалов освобожден от обязанностей первого секретаря обкома КПСС.

Первым секретарем Северо-Осетинского обкома партии избран В. Е. Одинов.

В работе пленума принял участие секретарь ЦК КПСС И. В. Капитонов.



Дегустаторы дали «добро»

На казанской кондитерской фабрике «Звезда» построен новый шестизначный корпус. Здесь ежегодно будет выпекаться несколько тысяч тонн печений, вафель, тортов и пирожных.

На днях здесь были опробованы механизмы и получены первые изделия. Дегустаторы предприятия дали «добро» продукции нового цеха.

На снимках: работники фабрики И. Семенов; новая линия, выпекающая вафли.

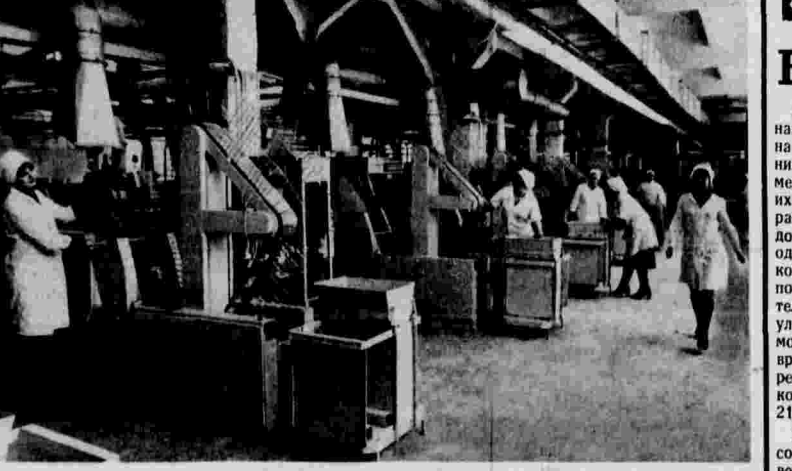


Фото А. Шамризова.

БАШЕННАЯ ЛИХОРАДКА

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

«В последние годы широкое распространение получили сенна. Меньшая зависимость уборки трав от погодных условий, надежность консервирования, а также простота технологии способствуют быстрому внедрению его в производство».

— Когда я взял в руки этот документ, — рассказал мне знакомый председатель, — сразу же зажегся идеей внедрить новшество.

В то время на Украине за ним образовалась очередь. И все же настойчивый председатель получил башню БС-9,15 одним из первых.

Объект и правда оказался уникальным. По крайней мере своими внушительными размерами. Судите сами: бетонная сфера, увенчанная серебристым цинковым куполом, возвышалась выше без малого на 30 метров. Сооружение существенно изменило сельский пейзаж. Но какой эффект получило хозяйство, затраты на покупку новинки 50 тысяч рублей?

Девятисоттонную громадину заполняли несколько недель. Не успели принять фураж по акту, как емкость дала течь. Когда же наступила пора выбирать корм, вышел из строя механизм. Оказалось, масса примера к бетону и разгрузчик не выдержал опорожнения башни. В кормушки пошла не сенна, не силос, а сплошная глина. Изрядно напавшаяся с новинкой, на следующий год ее оставили в покое. Пустовала башня еще несколько сезонов. Потом ее разобрали.

Сегодня в стране изготовлено более шести тысяч сеннажных башен. Как сообщила начальница управления производства и технологии заготовок кормов Минсельхоза СССР Н. Евсеев, большая часть из них не заполняется. Заместитель министра сельского хозяйства И. А. Тоняновский отмечает, что башни надежды не оправдали. Выясняется: за годы девяти и десятой пятилеток республикой закуплено 1,200 комплектов сеннажных сооружений. Из них смонтировано 861, к работе подготовлено 469, а загружено лишь 226. Претензии к объектам таковы: сборные элементы не

пригодны для сеннажа в башнях «БС-9,15» Минсельхоза СССР. Далее на пятнадцати страницах следует обоснование, почему именно башенный тип хранения трав лучше традиционного травяного. Доказано, например, что сеннаж в сеннажных башнях получается питательнее. Потери здесь не превышают 10—12 процентов, в травяных, молотых, отходах в три раза больше. Словом, если верить бумаге, закончено в кормопроизводстве пришла научно-техническая революция.

важской АССР взял четыре башни, по сути не имея собственной земли. Да и в целом по Запоземской области таких емкостей построили так, где нет достатка трав. Башни сразу же, как говорится, не просекают в размещении средств производства? Безусловно! Но специалисты копали глубже. Запустили одну из емкостей, они увидели, что она не может насытить ферму. На раздуть корма отводился час, а разгрузчик выдает из люка вместо гарантированных шести. Выходит, паек нужно распределять делить день.

Дальше. Покупая заводы, никто не заглянул в саму башню. Ее создали, как оказалось, перед загрузкой, чтобы обеспечить герметичность, в обязательном порядке обрабатывают внутреннюю поверхность специальной мастикой. Нужно, значит, было закупить и репент на все. Просчет обнаружился сразу же. Дело, правда, пытались поправить. Исследователям поручили создать собственный раствор. Заказ выполнен, но отечественный продукт состоит из импортных смол, каучука, лаков. Овчинка выделки не стоит. Остановились на... штукатурке. А через цементную облицовку башни по-прежнему плачут соками травы.

Наконец, о шлейфе машин. Чтобы загрузить 900-тонную громадину за четыре дня, как того требует технология, для перевозки зеленой массы на расстояние, скажем, пяти километров, хозяйство должно располагать четырьмя специальными машинами КУФ-1,8 или двумя Е-280, двенадцатью тракторными прицепами и т. д. Далеко не каждый колхоз имеет столько механизмов. А если и располагает, так нужно, выходя, приносить все другие работы.

И еще «сенна». Если на ферме не одна башня, а две, три, если трава-мурав, от коровника не за пять, а за 15 километров, то и сеннаж не может быть эффективным.

рогостоящий импортный пресс для формовки бетонных блоков бездействует. На замке гальваническое отделение. Толстым слоем пыли покрыты металлообрабатывающие станки.

— Горком партии поднял вопрос о передаче комбината другому ведомству, — поведал Василий Алексеевич. — Это ведь не дело, чтобы объект стоимостью в 15 миллионов рублей законсервировать. Наше предложение поддержал Житомирский обком партии. Комбинат может быть передан на баланс Минсельхоза. Были его представители в Коростене. Готовы хоть сейчас вдохнуть в уникальные линии новую жизнь, по Госкомсельхозтехнике не хочет выпускать мощности из своих рук. Очевидно, свое слово здесь должен сказать Госплан СССР.

Предвижу вопрос: значит, снова нужно вернуться к башням? Мнения на этот счет разные. Но, наверное, не лишним смысла рассуждения о том, что у заводов все-таки не следует отбирать основную профессию.

В стране есть примеры успешной эксплуатации высокотехнологичных емкостей. Так же Барановичи, в совхозе «Мир» научились использовать башню. Неплохо отзывается о них директор Закарпатской областной опытной сельскохозяйственной станции В. Шеня. Здесь башни сумели усовершенствовать, переоборудовать на свой лад и особой беды с ними не знают. Успешно используются часть их в Молдавии, Прибалтике. Значит, хранилища такие нужны, необходимы и записки к ним. Хорошее подспорье для наращивания объемов заготовки сеннажа в башнях — комбайны КСК-100, которые выпускает наша промышленность.

Так что «рубить» сеннажную башню под корень, очевидно, не стоит. Надо искать пути и способы ее эффективного применения. Кстати, в ближайшие сроки она может обзавестись несколькими смежными профессиями. Ученые белорусские предлагают, например, хранить в башне фуражное зерно, тук, адюнкты. Уже имеются разработки. Словом, выход из положения есть. А для этого Минсельхоз, Миняжмаш, Госкомсельхозтехника СССР, ВАСХНИЛ должны объединить усилия и поправить положение.

Мы приехали на предприятие вместе с первым секретарем Коростенского горкома партии В. Кобыляским. Картина предстала унылая. До

«Правда» выступила. Что сделано?

БЕЗ НАПОМИНАНИЙ

Жаркий климат Средней Азии накладывает особый отпечаток на условия труда железнодорожников. Нелегко работать, например, машинистам тепловозов и их помощникам. Нередко температура в кабинетах поднимается до пятидесяти градусов. Выход один — нужны специальные локмотивные кондиционеры или по крайней мере воздухоохладители.

К сожалению, вопрос об улучшении условий труда локмотивных бригад длительный время не решается. Об этом шла речь в письме в машинное жюри, опубликованном «Правдой» 21 ноября 1981 года.

Заместитель министра путей сообщения СССР В. Соснин, отвечая на публикацию, поведал о долгом и тернистом пути кондиционера в кабинеты тепловозов. Оказывается, МПС в течение пятнадцати лет неоднократно обращался в Минтяжмаш и Минстроймаш по вопросу создания транспортных кондиционеров. Но промышленность до настоящего времени не решила, что в последние годы, кажется, наметилась острота в этом затянувшимся деле.

Среднеазиатской железной дороге проведены эксплуатационные испытания ряда кондиционеров. Однако ни один из ряда параметров не отвечает до конца условиям применения их на тепловозах. И все же кондиционеры значительно улучшают состояние микроклимата в кабине. Вот почему МПС и Минтяжмаш признали целесообразным использовать эти аппараты до создания специального кондиционера.

К лету нынешнего года производственным объединением «Воронежтепловозостроитель», сообщившим редакции начальнику ВПО «Союзтепловозостроитель» Минтяжмаша Ю. Ильину, будет выпущена опытная партия из десяти секций тепловоза ТЭ3 116 с кондиционером КТА 2-0,53-01 для расширенной эксплуатационной проверки. В дальнейшем с учетом опыта использования выпуск тепловозов с кондиционерами будет увеличиваться.

Как видим, и после критики в газете проблема решается медленно и всего лишь частично. Невольно приходишь к умному выводу:...

Что же делают по этому поводу в ВПО «Союзкондиционеры Минстроймаша (начальник ВПО В. Малов), которое в первую очередь ответственно за решение наиболее острых вопросов? Ведь идет шестой год с тех пор, как Минтяжмаш подготовил технические требования на соответствующий кондиционер и подал заявку в Минстроймаш на его разработку и освоение. Однако заявка до настоящего времени не принята к исполнению — все та же злуполучная утайка.

Так почему же безмолствует «Союзкондиционер»? Почему не отвечает на публикацию, которая, быть может, больше всех его и касается? А главное — когда же, наконец, вопрос будет решен?

В. ХУДАЕВ.

«ПОЛАГАЯСЬ НА СИЛУ ПРИКАЗА»

Под таким заголовком 15 сентября 1981 года опубликована корреспонденция по письму В. Федорова, рабочего завода электрооборудования напольного транспорта из г. Резекне Латвийской ССР. В письме и корреспонденции говорилось о том, что руководители молодого предприятия, в частности директор А. Косточко, не уделяли должного внимания привлечению рабочих и управлению производством.

Редакция получила ответ, подписанный первым секретарем Резекненского горкома Компартии Латвии Н. Гусевым. Корреспонденция, сообщил он, обсуждалась на заседании бюро горкома. Критика признана справедливой. На заводе укреплены партийные и профсоюзные выборные органы. Приняты меры для усиления контроля партийной организации за деятельностью администрации, повышены роли общественности в развитии социалистического соревнования, привлечение рабочих и специалистов к управлению производством. Бюро обратило внимание руководителей завода на административные, недооценку роли общественных организаций в укреплении дисциплины.

Казалось бы, все хорошо, факты получили принципиальную оценку. Однако почти одновременно с этим ответом из Резекне пришло известие, что рабочий В. Федоров с завода уволен якобы по сокращению штатов.

По просьбе редакции городской комитет партии вновь вернулся к этой истории. Недавно Н. Гусев сообщил, что бюро горкома рассматривало вопрос о незаконном увольнении рабочего. Директору предприятия А. Косточко объявлен выговор. Приказом по заводу В. Федоров на работе восстановлен.

...первого секретаря обкома КПСС Вирейской автономной области А. Шапиро на письмо «Терем гни» («Правда», 22 ноября 1981 года).

...Обком партии обратил внимание первого секретаря Облученского района КПСС В. Приходко и председателя райисполкома Л. Солотова на необходимость сократить вызовы руководителей и специалистов района на различные заседания в ущерб их основной работе, соблюдать порядок и регламент мероприятий.

В. ВАСИЛЕЦ.
(Спец. корр. «Правды»)
Москва — Минск — Киев.

МЫ ЖИВЕМ В СССР

Начата в честь 60-летия СССР на страницах газеты рубрика «Мы живем в СССР» вызвала большой интерес у читателей. В письмах, которые поступают в редакцию, рассказывается о чистоте нравственных помыслов советских людей, об их активной жизненной позиции, о стремлении трудиться на благо Родины с наибольшей отдачей.

Неделя отпуска

Я живу в Севастополе. Недавно нам с полугодовой командировкой в Узбекистан. Уверены: многие, кто побывал в Средней Азии, как и мы, оставили там частичку своего сердца. Гордость испытываем за обновленную землю, за людей, руками которых в пустыне возделаны бескрайние хлопковые поля, за наш социалистический строй.

И ста лет мало

В одной из любимых мной новелл абхазского писателя Михаила Лагерберга «Джон Пристли и Ашхангир Бжания» с присущим этому автору мастерством описан разговор известного английского писателя и долгожителя из села Тамаша, заставивший англичанина восхищаться мудростью и остроумием «абхазского Мефистофеля».

На столе было все, чем щедро абхазская земля: и солнечные гроздья винограда, и орнаментальная керамика, и темные чашечки, и интересные почитки кукурузы, дымящиеся маринованные с копченым сыром, молодое вино... Тем не менее тамаша по старинной абхазской традиции обратился к гостю с ритуальными извинениями за бедность стола. Что вы, возразила она, такой праздничный стол! Я не уверена, что могла бы за себя дома принять вас так же...

А что позже заметила: — У все же я живу богаче вас. У меня три автомобиля. — Ну, это как посмотреть, — заявил хозяин. — Возможно, обстановка в доме у вас роскошнее. Но ведь вы — профессор, а я скромный сельский учитель. Зато вот сидят пятеро моих детей — два сына и три дочери. Все получили высшее образование, научились быть щедрыми и добрыми к людям. А вот и еще мое богатство — книги: видите, все полки завалены. Здесь сидят мои друзья, они готовы в любую минуту

— Как-то возле дома сына Ашхангир, директора Тамашской средней школы Георгий Бжания, остановилась легковая машина. Из нее вышла женщина лет шестидесяти.

— Профессор из Соединенных Штатов Америки, работа в области геронтологии, — представилась она. — Хотела бы поговорить с родными Ашхангир Бжания.

Поднялись в дом Георгий Ашхангиревич долго рассказывал о своем отце, о его привычках, взглядах на жизнь.

— Скажите, — поинтересовалась гостья, — в что завещал ваш отец перед смертью детей?

— Он завещал три вещи, — ответил Георгий. — Во-первых, чтобы мы, его дети, внуки, сначала приносили пользу обществу, а потом уже себе. Во-вторых, никогда не полагаться на чужое добро. В-третьих, не злоупотреблять алкоголем.

Разумеется, хозяин счел своим долгом устроить для гостей достойный прием, пригласил соседей. За столом, который накрыли в нижней комнате, собралось несколько десятков человек.

На столе было все, чем щедро абхазская земля: и солнечные гроздья винограда, и орнаментальная керамика, и темные чашечки, и интересные почитки кукурузы, дымящиеся маринованные с копченым сыром, молодое вино... Тем не менее тамаша по старинной абхазской традиции обратился к гостю с ритуальными извинениями за бедность стола. Что вы, возразила она, такой праздничный стол! Я не уверена, что могла бы за себя дома принять вас так же...

А что позже заметила: — У все же я живу богаче вас. У меня три автомобиля. — Ну, это как посмотреть, — заявил хозяин. — Возможно, обстановка в доме у вас роскошнее. Но ведь вы — профессор, а я скромный сельский учитель. Зато вот сидят пятеро моих детей — два сына и три дочери. Все получили высшее образование, научились быть щедрыми и добрыми к людям. А вот и еще мое богатство — книги: видите, все полки завалены. Здесь сидят мои друзья, они готовы в любую минуту

Предложили депутаты

БОГДАНОВСКИЙ (Грузинская ССР). 15. (ТАСС). Рациональному использованию трудовых ресурсов в Богдановском районе Тбилисского трюкостанного объединения «Восток». К двум прежним, действующим в горных селах, сегодня прибавились еще один — Богдановская швейно-трикотажная фабрика. С вводом ее в эксплуатацию число жителей района, занятых на этих объектах, превысило две с половиной тысячи человек.

Вопрос о сооружении филиалов подняли депутаты районного Совета. В Министерстве легкой промышленности республики это предложение было поддержано. Ход строительства предприятий депутаты взяли под контроль. Благодаря их настойчивости стройки постоянно были обеспечены рабочим персоналом, необходимыми материалами. Помоги депутаты решить и проблему подготовки кадров: по их инициативе одно из местных ПТУ организовало обучение рабочих для стройки.

Инициативность и деловитость депутатов во многом предопределили рост в республике числа филиалов крупных промышленных предприятий. Создаваемые в отдаленных от центра селах, они существенно влияют на сокращение миграции населения.

Листки из ученической тетради, летящие, быстрые строчки: «С благодарностью вспоминаю наших преподавателей, особенно вас, уважаемая Татьяна Николаевна». Так начинается одно из писем выпускников 1977 года, адресованное профессору Т. Н. Никитиной, заведующей кафедрой детских инфекционных болезней медицинского института.

Нет для настоящего педагога выше награды, чем сознание того, что дело твоей жизни, твои устремления находят продолжение в делах учеников. Одновременно не покидает чувство озабоченности, беспокойства: как они там справляются?

Участковый педиатр из Кабардино-Балкарии Клара Эркеноева в своем письме признается: «Вспоминаю ваши лекции...»

Лекции Татьяны Николаевны увлекали нас великодушием, убедительностью и яркостью, — говорит Елена Александровна Огай, кандидат наук. — А наш научный кружок? Мы засиживались вечерами, Татьяна Николаевна была полна идей, давала нам интересные задания и не забывала их проверить. Благодаря ей еще студенткой опубликовала в солидном журнале свою работу по детерминации.

Потом Елена Александровна, окончив вуз с отличием, работала по распределению в районном педиатрическом отделении. И вот однажды к ней в больницу пришла Никитина. Со строгостью учителя, оценивающего труд своего ученика, она начала историю болезни, познакомила с методикой, с собранным материалом и неожиданно сказала: «Беру тебя, голубушка, к себе в аспирантуру». С тех пор вот уже много лет они работают на кафедре

Профессор убеждена, что медицинскую науку могут успешно двигать люди, трудившиеся в больницах, проводившие не одну ночь у постели своих пациентов. Впрочем, и вся жизнь Т. Н. Никитиной убедительно подтверждает ее credo.

Еще девочкой она твердо и сознательно выбрала себе путь медицинского работника. На а я думал о красоте души своих земляков. Перебрал в памяти детали разговора директора школы с американским профессором и мысленно продолжал их спор. Нет ничего удивительного в том, что богатый американец, привыкший считать деньги главным мерилем личного счастья, захотелось подчеркнуть в чем-то свое превосходство. Но пусть у нее три автомобиля, а у Георгия Бжания только один, зато на его стороне — гордость за свою социалистическую Родину, ее переводой общественный строй, который делает человека коллективистом.

В. ШАРЯЯ.
г. Сухуми.

Остается в строю

«Кто у вас лучший агитатор?» — спросил в секретариате парторганизации автобусного парка. «Николай Лукич Голоколосенко», — услышал в ответ. «А лучший бригадир?» — «Тот же он». — «Других нет?» — «Есть, конечно, но лучше Николая Лукича нет».

Коммунист Голоколосенко по личной инициативе перешел в отставшую бригаду и за короткий срок вывел ее в передовые. Нотаций, нравочений он никому не читал. Во всем убеждал личным примером.

В первый день, — рассказывал Николай Лукич, — как только выехал на линию, вижу: посыпались на панель платки. Я остановил автобус, пересчитал деньги, опустил их в кассу. Пассажирам говорю: зарабатываю хорошо, а подкачка не нужна.

Но приучить людей брать билеты было куда легче, чем заставить некоторых шоферов отказаться от дармовых рублей. Николай Лукич предложил вывешивать сведения о заработной плате водителей. Заработок во многом зависит от выручки, что

не заинтересован всю кассу сдавать, у того и официальный заработок меньше, одним словом, сразу стало видно, кто есть кто. Любителей пожить за счет государственной казны считавшихся, — сказал он своему напарнику Василию Вельяну. — Я город хорошо знаю. Нашли машину, заправили и ночью на большой скорости проскочили через город...

Время неумолимо. Пришел черед и Голоколосенко уходить на пенсию, фронтовые работы заводов журналистов посвящали два материала: статьи заведующего отделом агитации и пропаганды Ленинградского горкома КПСС А. Малкова и корреспонденция Л. Добышевой из г. Харькова.

В одном из цехов Первоуральского новотрубного завода активно действует рабкорский пост, признанный ныне лучшим в Свердловской области. В корреспонденции «Вместе искать и находить выходы» руководители этого поста резчик труб А. Никифоров рассказывает о слаженных успехах народных корреспондентов.

Под рубрикой «Рабкор — проблема — результат» продолжается публикация конкурсных материалов.

И. ФОМИН.
г. Николаев.

«ВСПОМНИНА ВАШИ ЛЕКЦИИ»

ЧЕЛОВЕК И ЕГО РАБОТА

Предметные уроки принципиальности, профессиональной этики... Мне довелось побывать на одном из них. Уточнялись диагнозы болезни у мальчиков десяти лет, согласовывались методы лечения. Аудитория состояла из ученых и студентов. Сначала — доклад помощника лечащего врача — студента шестого курса. Профессор задавал по ходу уточняющие вопросы: «Какова динамика заболевания? Давление? Гемоглобин?»

Выслушав доклад, Татьяна Николаевна уважительно апеллирует прежде всего к мнению студента: «Какую цель ставите, если перед вами такой случай заболевания?»

Думаю над ответом начинающий врач, напряженно размышляет, присутствующие. Идет обмен мнениями. И нет ни знаний, ни рангов, в расчет принимаются только дельные аргументы, только знания и врачебная логика. Лишь позже, когда закончится осмотр больного, когда высказываются все, профессор Никитина станет подводить итоги, тактично и выверенно считаясь с каждым суждением.

Понять суть болезни можно только через больного, — не устают повторять своим ученикам Татьяна Николаевна. — Нет ничего страшнее шаблона, узости клинического мышления.

Нелегкая эта работа — воспитывать терпеливую, отточившую работу мысли. У Татьяны Николаевны всегда наготове для студентов задачи на логическое мышление, на внимание. Она умеет создать на занятиях клиническую ситуацию, для решения которой нужны не только мобилизация знаний, но и интуиция, умение пойти на расчетливый риск. Ее задания так невозможны и интересны, что встре-

чи с профессором ждут с нетерпением.

Жанмы примером ее питомцам служат творческие достижения кафедры, которую возглавляет профессор Никитина. Учеными разработаны и внедрены во всех городах республики (а где-то и за ее пределами) оптимальные методы лечения детей.

Когда же Татьяна Николаевна успевает все делать? Кроме педагогической работы в вузе, она консультирует лечебные учреждения города. «Придите, посмотрите моего больного» — на такие просьбы коллег всегда дает согласие. «Не имею морального права отказать».

Есть еще и общественная работа. Член правления общества детских врачей Казахстана, член ученого совета Минздрава республики, член редколлегии журнала «Здравоохранение Казахстана»... И каждую из этих обязанностей Никитина выполняет столь же увлеченно и неутомительно, как и свою профессиональную.

А студент? Когда профессор Никитина приходит к ним в общежитие — бывает она там очень часто, — час летит незаметно. «Итак, последнее пошути Ефимушко? Не успел? Слушайте». А потом разговор переходит к героям Антоны Павловича Чехова, Юрия Германа: каким был настоящим врачом? Начинается спор, а главный зачинщик в нем, конечно, Татьяна Николаевна. Сколько часов досуга отдавало ученикам... Читает свои шуточные эссе, пародии, рассказы, заставит и молчунов разговаривать, подает идею интересного вечера... Самая молодая из молодых. Таких ее знают и любят ученики.

Г. ЧУМАКОВА.
г. Алма-Ата.

ПОСТИГАЯ МИР СОВРЕМЕННОСТИ

У ТЕЛЕЭКРАНА: НА ПЕРЕКРЕСТКЕ МНЕНИЙ

Сибирь». На том же уровне «Шахтерские горизонты» (Москва), «Пария с Енисея» (Красноярск), «Новый заволашский земли» (Куйбышев).

А ведь одновременно с этими всеобщими телевидение демонстрировало и другие работы, чуткие и внимательные к экранному слову человека, — «Начало биографии» (Горький), «Заблудившийся трамвай» (Минск).

Что и говорить, второй список куда короче первого, но урок составляющих его лент бесспорен. Утут ли его другие режиссеры или, не замечая иных горизонтов телефильма, и дальше пойдут прежним, накатанным путем?

Не дело, если запечатлеть экраном человека — просто «одна из...», «типичный представитель», некая абстрактная фигура, лишаясь своего лица и голоса. Документальный персонаж — личность живая, единственная. Этим, собственно, она и интересна. Председатель колхоза Н. Рапошина, шрифтовик Е. Лебедев, секретарь райкома В. Христенко — они на экране как раз таковы. Но это опять же герои лучших телевизионных лент. Они по одному сторону упомянутой выше раздвоенной черты. А кто по другой?

Вот украинский свекловод из фильма «Его поле». Нужно сказать, местом, названием и названием «Поле» — возможно, познать человека с точки зрения его личности не так просто, как кажется. Герой фильма регулярно комбинит, спорит с членами зена, присутствует на совещаниях, слушает школьника, решившего остаться в селе. Но, снятый в разных ситуациях, он не раскрывает личности ни в одной из них. Авторы фильма, судя по всему, и не искали собственных проявлений человека — в работе, в общении, в раздумьях. Телегерой в кадре целиком отдался кадрам, а не личности.

Есть и такие — «всесильный», «жизнерадостный», хотя на протяжении всего фильма он хмур и сердит.

Порой, задаваясь вопросом, в чем же отличие главных персонажей от других лиц, тоже включенных в экранное действие, не находишь многого ответа — только в метраже отснятой пленки. Главный герой больше снят, чаще выделен, больше и всего. А подход к нему тот же, что и к иной «проходной» фигуре. Нет, доводящие метры пленки сами по себе не могут дать экранному герою глубины и многомерности. Количество здесь остается только количественным. Но, индико, нашедший по режиссеру в новое качество как раз и руководствовался документалистикой, сняв фильм «Вудин моего поколения» об известном бригадире строителей. Камера буквально не выпускает его из поля зрения, снимая на строительной площадке, на планерке, на поезде. И тем не менее он практически не виден, потому что за кадром оставлена его человеческая неповторимость. Каждая новая экранная ситуация

задает одну и ту же загадку: а где же бригадир? Он по обыкновению здесь. И со временем его находишь. Находишь, но не открываешь.

О бригадире говорят его товарищи по работе. Это обычный набор похвал, который звучит в фильмах не только о строителях: «хороший организатор и воспитатель», «работая в обычных условиях, добивается лучших, чем его коллеги, результатов», «мыслит на инженерном уровне», «применяет все силы, чтобы выполнить план». На человека как бы примеривается пульт за пунктом некая типовая характеристика, которой, по мнению авторов, он должен соответствовать, потому что иначе не может считаться полноценным телегероем. И вот такой примерки — горький парадокс: присутствуя в кадре, человек по сути остается за его пределами.

Создать портрет председателя колхоза пытались вольноглаголющие «Найти свою землю». Не смогли. В который раз на экране — хождение по полю, посидки на «газике», бездумные разговоры с трактористами и доярками. И настойчивые записки диктора: «мудрейший хлебороб», «упорно внедряет передовые агротехнические», «умест организовать людей», «знает, что и когда нужно посеять» и т. д. И напрасно мы будем ждать, что экран все-таки позволит нам проникнуться к личности и судьбе героя. За каноническими характеристиками, некими общими приметами пропадает индивидуальность. Качества, какими наделен в фильме председатель колхоза, — стилизованные, вероятно, всем хорошему земледельцам. Но одно лишь перечисление их не вызывает интереса.

Могут возразить, что вся проблема здесь только в таланте, мастерстве, профессионализме. Нет, не только. Такие ленты, как «Младший брат», раскрывая человеческие характеры, одновременно демонстрируют и принципы подхода к документальному герою, которые могут быть полезны и учителям, предлагающим всерьез подумать о необходимости сложности экранного персонажа, за которой — реальная сложность самого человека.

К сожалению, многое в нем оказывается вне поля нашего внимания. И те персонажи, в которых мы рассматриваем личность, порой существенно обедняются. Экранные герои по жизненной своей наполненности заметно уступают героям. Домашний экран по самой природе своей глубоко доверительный и часто дает возможность возникнуть в противоречия реальной личности, увидеть динамику различных начал внутри одного характера. Кинооператоры, стремясь по-лучить полноценное изображение, обычно высвечивают героев с разных сторон и очень изобретательно в этом деле.

Авторы и режиссеры телевизионных фильмов

Что оставляет нам документальный экран? В первую очередь — запечатлеть на пленке людей. Как литература — вымышленных персонажей, как скульптура — изваянных из бронзы и мрамора. Наконец, как игровое кино, где люди воспроизведены, сыграны, повторены другими. Только документальный фильм возвращает нас к самим героям.

Но феномен документального героя совсем не прост. Да, персонаж здесь не является плодом мысли, а приходит на экран прямо из жизни. Но при этом он кажется, что этот факт обязывает нас творчески задавать, что человек, снятый на киноленту, сам раскрывает себя, без особых усилий и нашей помощи. Явные заблуждения!

Механизм создания живого документального образа сложен, специфичен и немалодоступен творческому началу. Чтобы убедительно показать интересную личность, нужно для начала ее постигнуть. Поступая воле документалиста, кинокамера фиксирует все разнообразие жизни. И как важно в этой череде не пропустить такое проявление человеческой личности, которое станет потом еще одной яркой чертой в экранном облике героя наших дней.

Дмитрий ЛУНЬКОВ.
Режиссер.
г. Саратов.

О РЕДАКЦИИ. В статье Д. Лунькова затронут ряд вопросов развития современной теледокументалистики, эффективности ее воздействия на разные стороны общественной жизни. Приглашаем специалистов документального кино, работников телевидения, телезрителей высказать по ним свое мнение.

Фотоконкурс «Правды»

Р. ЗВЯГЕЛЬСКИЙ (Москва). Перед вылетом в тыл «противника».



